

人権に関する基本方針

私たちマクロミルグループ（当社および子会社）は、安全で安心して働ける職場環境を維持することに努め、それぞれの人権と個性を尊重する取り組みを行います。

1.人権に関する約束

私たち、マクロミルグループの全役員・従業員（以下、私たち）は、企業活動のあらゆる場面において人権を尊重することで、持続可能な社会の発展に貢献します。その考え方を本基本方針に定め、これを遵守していくことを約束いたします。

2.参照先と対象範囲

私たちは、国際的な人権の原則*に従い、事業活動全てにおいて、事業を行う国や地域の文化・慣習・法令を理解し、これを尊重して行動し、自らが差別や人権侵害に関与しないよう努めるとともに、サプライヤー・ビジネスパートナーなどに対しても、これらの原則にのっとり人権を尊重し、侵害しないように求めます。

3.多様性の重視とハラスメントの禁止

私たちは、すべての人を個人として尊重し、政治的信念、思想、宗教、性・性自認・性的指向、身体的特徴、疾病、年齢、国籍、人種、民族などに関わらず、差別や不利益な取扱いを許容せず、採用、評価、育成、配置、昇給・昇進、役職登用等の機会を均等とし、多様な人材がいきいきと活躍できる職場環境を推進します。また、あらゆる差別やハラスメント行為を許容せず、社員教育を定期的実施するなどして防止の取り組みを継続的に行います。

4.強制労働・児童労働の防止について

私たちは、基本的人権を擁護する観点より、一切の強制労働・児童労働を禁止し、コンプライアンスを遵守した事業活動を行います。

5.労働時間と賃金の管理

私たちは、労働基準法や労使協定などの適用法令に基づき、適切な労働時間および休憩時間、時間外労働、深夜労働、休日、休暇に関する規則を就業規則に定めます。また最低賃金、法定給付・控除、時間外労働等に関する法令要件を遵守した給与規程を定め、従業員に賃金を直接支給します。

6.結社の自由・団体交渉の権利行使の尊重

私たちは、従業員個人的意思に基づいて労働組合を結成する権利、および参加・不参加を

選択する権利を尊重し、効果的な団体交渉権の行使を容認します。会社はその代表者との建設的な対話を通じ、誠意をもって交渉にあたります。

7.従業員の安全と健康の維持

私たちは、従業員の心身の健康に配慮し、安全で健康的な職場環境の確保に努めると共に、安全・衛生に関する法令、規制、規定を遵守し、健康リスクへ適切な対応を行うことで、その維持に取り組みます。

8.表現の自由とプライバシーの保護

通信やインターネット、ソーシャルメディア上でのコミュニケーションでの表現の自由とプライバシー保護についても認識し、その侵害が無いように最大の注意を払います。さらに全てのお客さまに対して公平公正に接するとともに、安心かつ利便性の高いサービスを提供します。

9.人権尊重に向けた取り組み・体制

私たちは、人権侵害の発生を防ぐための適切な報告窓口を設けることで、実効性のある対策の仕組みづくりを行います。事業活動が及ぼす人権への影響を評価するため、関係法令により認められる範囲で人権デューデリジェンスを実施し、継続的な影響の監視・適切な関係者への報告を行います。万が一事業活動を通じて人権への負の影響が生じた場合には、その軽減・解消に向けて、公正かつ公平な救済措置をもって適切に対応します。

10.コミュニケーション

人権への取り組みの推進は、グローバル CCO によって所管され、全役員・従業員や外部ステークホルダーに対し本基本方針の浸透を進め、人権啓発活動の積極的な推進を図ります。

*「世界人権宣言」「国連ビジネスと人権に関する指導原則」「子どもの権利とビジネス原則」「ILO 宣言の中核 8 条約上の基本原則」を指します。

2023 年 10 月 1 日制定 当社執行役会にて承認