

2008年 新社会人の意識調査

- 新社会人の約7割が、現在勤務している企業に「満足」している。
満足のポイントは、「職場の人間関係が良い(62%)」
「職場の雰囲気自分が合う(58%)」
- 新社会人は「失敗するのが怖い(67%)」、「指示をもらった方が動きやすい(66%)」
- 理想の上司像は、「人格が尊敬できる人」が68%で最多。次いで「仕事をよく指導してくれる人(62%)」、「仕事の成果を正當に評価してくれる人(59%)」

2008年 5月23日
株式会社マクロミル
(証券コード：東証一部 3730)

株式会社マクロミル（本社：東京都港区、社長：辻本秀幸）は、1985年～1986年生まれの今春新たに社会人となった男女を対象に、「2008年 新社会人の意識調査」を実施いたしました。

調査手法はインターネットリサーチ。調査期間 2008年 5月13日（火）～5月14日（水）。有効回答数は516名から得られました。

【調査結果概要】

【1】 新社会人の約7割が、現在勤務している企業に「満足」している。 満足のポイントは、「職場の人間関係が良い(62%)」 「職場の雰囲気が自分に合う(58%)」

全国の新社会人に対して、現在勤務している企業に、現段階でどの程度満足しているか尋ねたところ、「満足(満足+どちらかといえば満足)している」と回答した人は67%となりました。一方、「不満(不満+どちらかといえば不満)である」と回答した人は13%でした。

また、現在勤務している企業に「満足している」と答えた人に対して、どのような点に満足しているかを尋ねたところ、「職場の人間関係が良い」が62%で最多、次いで「職場の雰囲気が自分に合う」が58%、「勤務先の立地が良い」が33%となりました。

【2】 新社会人は「失敗するのが怖い(67%)」、「指示をもらった方が動きやすい(66%)」

物事の考え方や意識に関して、自身の考えを尋ねたところ、「失敗するのが怖い」は67%、「指示をもらった方が動きやすい」は66%となりました。

一方「何事もやってみなければわからない」という項目にあてはまる回答は61%で、冒険はしてみたいが、失敗は怖いというジレンマが感じられます。

【3】 理想の上司像は、「人格が尊敬できる人」が68%で最多。次いで「仕事をよく指導してくれる人(62%)」、「仕事の成果を正當に評価してくれる人(59%)」

理想の上司像について尋ねたところ、「人格が尊敬できる人」が68%で最多となりました。次いで「仕事をよく指導してくれる人」が62%、「仕事の成果を正當に評価してくれる人」が59%となっています。

男女別にみると、男性は女性に比べ「理念や理想を持っている人」、女性は男性に比べ「人格が尊敬できる人」「いざという時頼りになる人」を理想とする割合が高くなっています。

「2008年 新社会人の意識調査」

【調査結果詳細】

■ 調査概要

調査方法:	インターネットリサーチ
調査地域:	全国
調査対象:	1985年～1986年生まれの新社会人(マクロミルモニタ会員)
有効回答数:	合計516サンプル(男性258サンプル、女性258サンプル)
調査日時:	2008年5月13日(火)～5月14日(水)
調査機関:	株式会社マクロミル

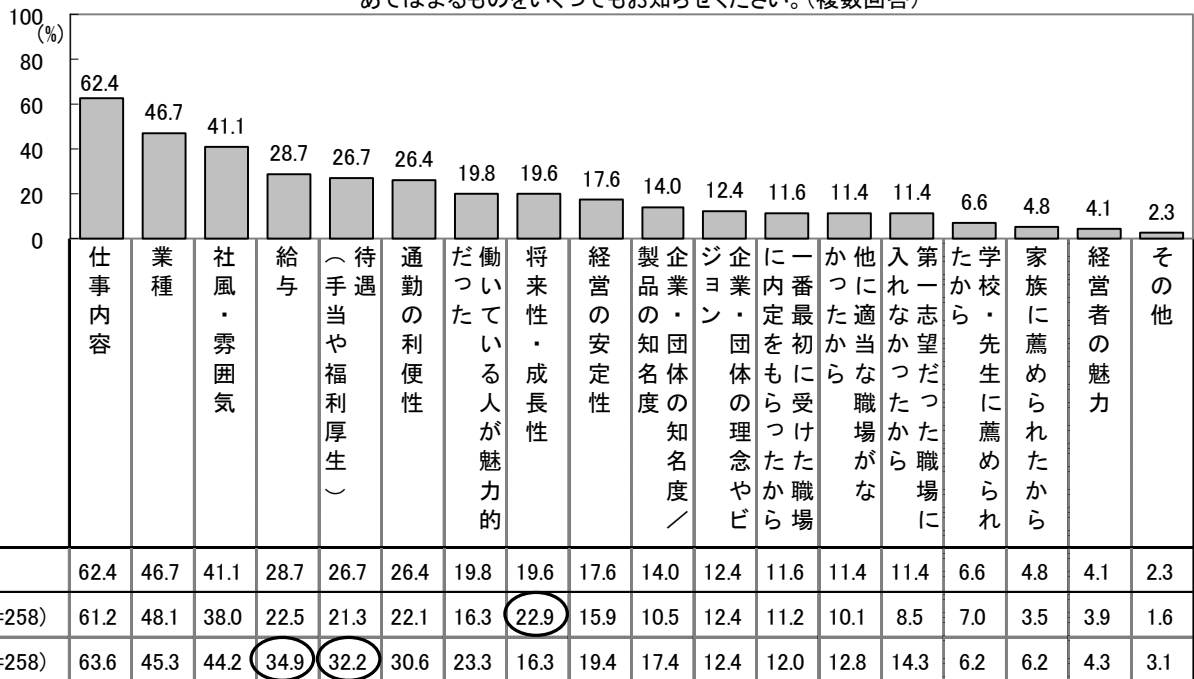
■ 今年の新社会人が会社を選んだポイントは「仕事内容」が62%でトップ、次いで「業種」が47%、「社風・雰囲気」が41%

全国の新社会人に、現在勤めている会社を選んだポイントについて尋ねたところ、「仕事内容」が最も多く62%、次いで「業種」が47%、「社風・雰囲気」が41%となりました。

男女別にみると、男性は女性に比べ「将来性・成長性」で就職先を選んだ割合が高くなっています。一方、女性は男性に比べ「給与」「待遇」で就職先を選んだ割合が10ポイント以上高くなりました。【図1】

【図1】就職先を選んだポイント

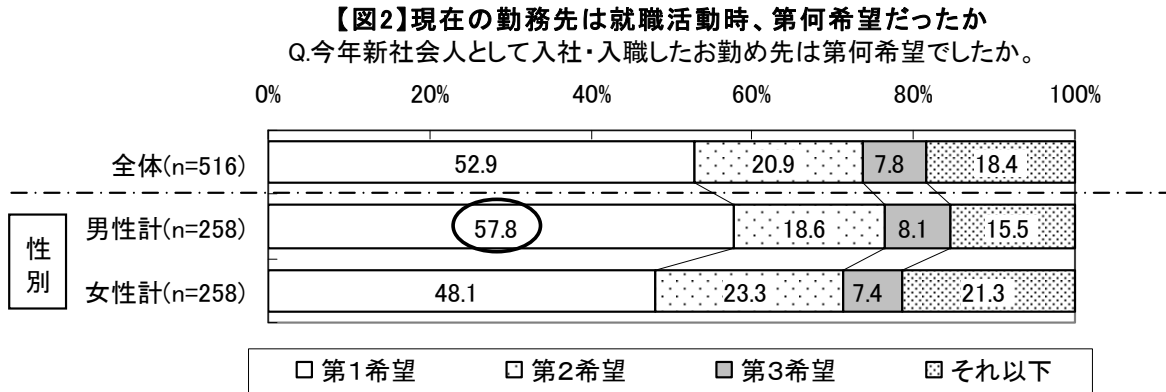
Q.あなたが、最終的に現在のお勤め先を選んだポイントは何ですか。
あてはまるものをいくつでもお知らせください。(複数回答)



■ 現在勤務している企業が、就職活動時「第1希望」だった人は53%、「第2希望」が21%、「第3希望」は8%、「それ以下」は18%

現在勤務している企業が、就職活動時に第何希望の企業だったのかを尋ねたところ、「第1希望」だったと回答した人は53%、「第2希望」は21%、「第3希望」は8%、「それ以下」は18%となりました。

男女別にみると、男性では「第1希望」の企業に就職をした割合が58%と、女性に比べ約10ポイント高くなっています。【図2】



■ 内定をもらった企業・団体の数は、平均2.2社

就職活動時の状況に関して、それぞれの項目について尋ねたところ、<資料請求した企業・団体の数>は「10社以下」が33%で最も多く、平均は28.8社でした。<エントリーシートを請求した企業・団体の数>は「10社以下」が45%で最も多く、平均が16.9社となりました。

<採用面接・試験を受けた企業・団体の数>は「6~10社」が26%で最も多く、平均は12.1社、<内定をもらった企業・団体の数>は「2~3社」が44%で最も多く、平均は2.2社でした。【図3】

【図3】就職活動時の状況

Q.下記の項目において、あなたにあてはまるものをお知らせください。

	(%)							(社)	
資料請求した企業・団体の数	10社以下	11~20社	21社~30社	31~40社	41~50社	51~100社	101社以上	0社	平均
	32.6	15.9	12.0	4.3	8.1	9.5	3.5	14.1	28.8
エントリーシートを請求した企業・団体の数	10社以下	11~20社	21社~30社	31~40社	41~50社	51~100社	101社以上	0社	平均
	44.8	22.1	12.8	3.5	5.4	3.1	0.4	7.9	16.9
採用面接・試験を受けた企業・団体の数	1社	2~3社	4~5社	6~10社	11~20社	21~30社	31社以上	0社	平均
	8.7	14.1	15.3	26.0	23.3	5.2	6.2	1.2	12.1
内定をもらった企業・団体の数	1社	2~3社	4~5社	6~10社	平均				
	42.6	44.2	10.1	3.1	2.2				

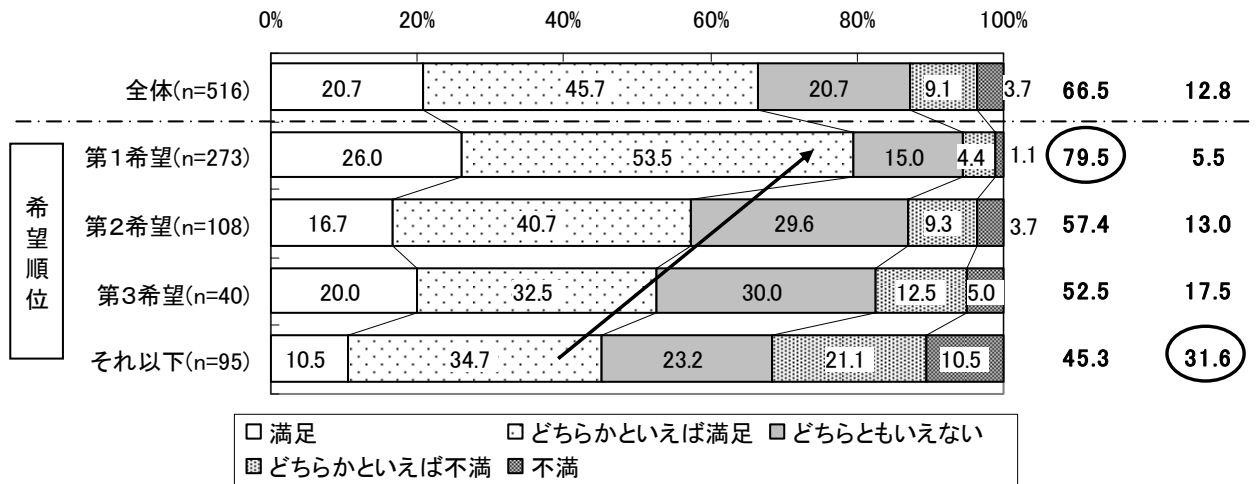
■ 新社会人の約7割が、現在勤務している企業に「満足」している

現在勤務している企業に、現段階でどの程度満足しているか尋ねたところ、「満足(満足+どちらかといえば満足)している」と回答した人は67%となりました。一方、「不満(不満+どちらかといえば不満)である」と回答した人は13%でした。

就職活動時の希望順位別にみると、希望順位の高い企業に就職した人ほど「満足(満足+どちらかといえば満足)」と回答する割合が高く、第1希望の企業に就職した人では80%が「満足(満足+どちらかといえば満足)」していると回答しました。また、「それ以下(第4希望以下)」の企業に就職した人は「不満(不満+どちらかといえば不満)」と回答した人が32%となりました。【図4】

【図4】現在の勤務先の満足度

Q.あなたは、現段階において現在のお勤め先に、どの程度満足していますか。



■ 勤務先の満足ポイントは、「職場の人間関係が良い」が62%で最多

現在勤務している企業に「満足している」と答えた人に対して、どのような点に満足しているかを尋ねました。その結果、「職場の人間関係が良い」が62%で最多、次いで「職場の雰囲気が自分に合う」が58%、「勤務先の立地が良い」が33%となりました。

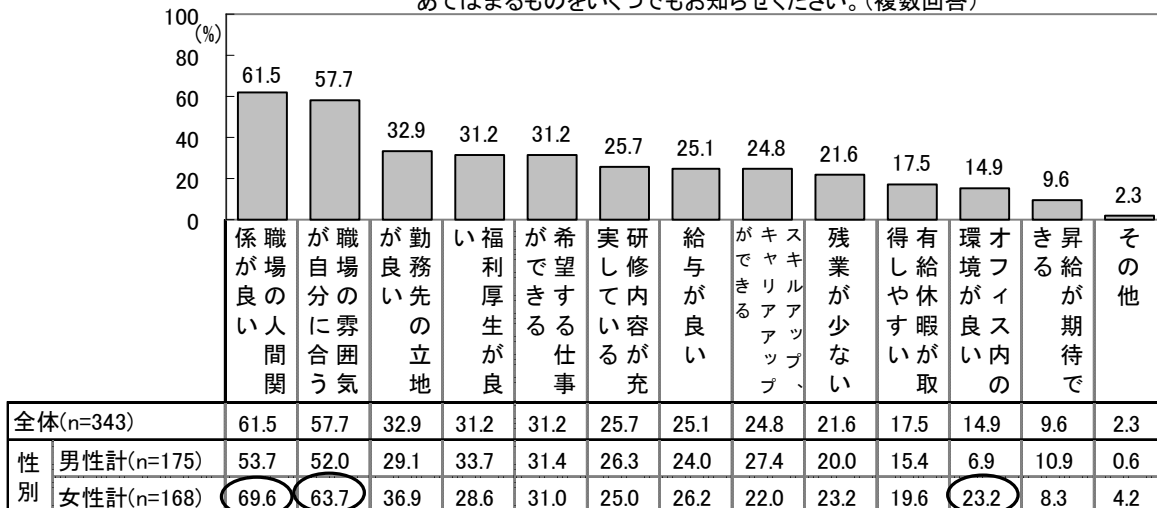
男女別にみると、女性は男性に比べ「職場の人間関係が良い」「職場の雰囲気が自分に合う」「オフィス内の環境が良い」といった項目が10ポイント以上高くなっています。【図5】

【図5】勤務先の満足ポイント

<ベース:勤務先に「満足」もしくは「どちらかといえば満足」と回答した人>

Q.あなたが現在のお勤め先に満足しているポイントは何ですか。

あてはまるものをいくつでもお知らせください。(複数回答)

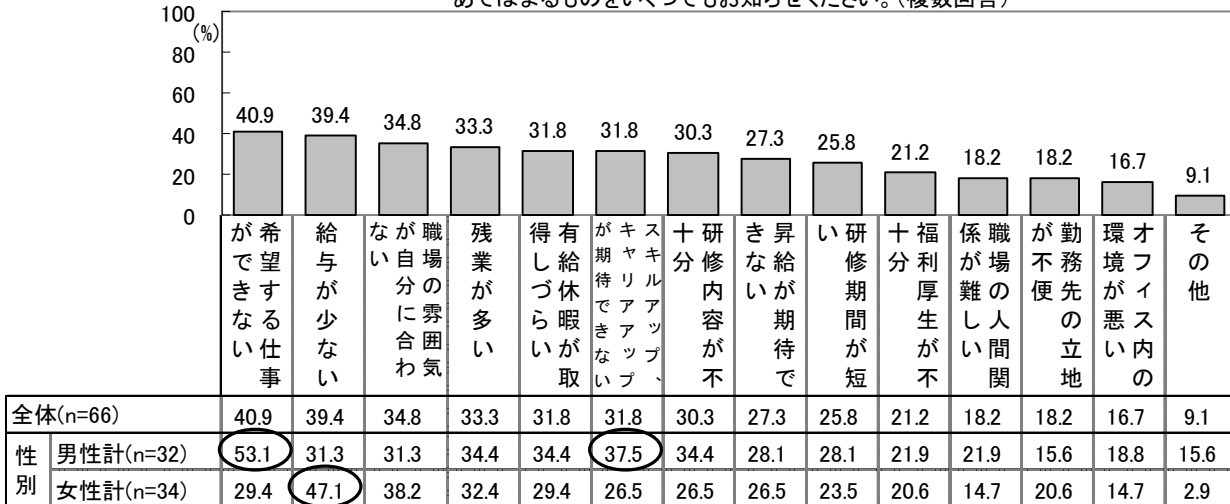


■ 勤務先の不満点は、「希望する仕事ができない」が41%で最多

現在勤務している企業に「不満を感じている」と答えた人に対して、どのような点に不満を感じているかを尋ねました。その結果、「希望する仕事ができない」が41%で最多、次いで「給与が少ない」が39%、「職場の雰囲気が自分に合わない」が35%となりました。

男女別にみると、男性は女性に比べ「希望する仕事ができない」「スキルアップ、キャリアアップが期待できない」といった不満がそれぞれ10ポイント以上高くなっています。また、女性は「給与が少ない」という不満が男性に比べ高い割合となりました。【図6】

【図6】勤務先の不満ポイント
 <ベース：勤務先に「不満」もしくは「どちらかといえば不満」と回答した人>
 Q.あなたが現在のお勤め先に不満をお持ちのポイントは何ですか。
 あてはまるものをいくつかもお知らせください。(複数回答)

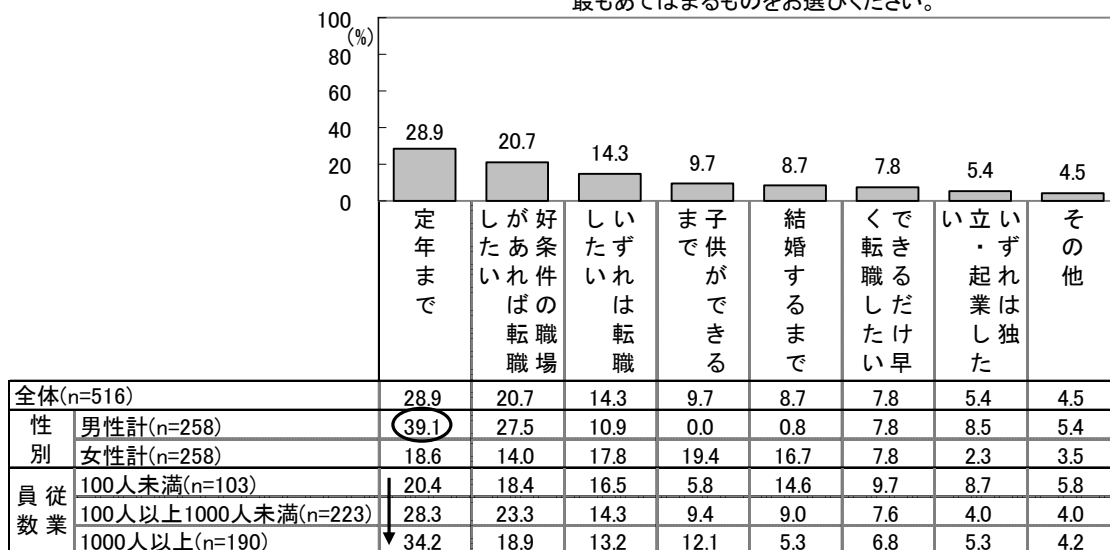


■ 現在勤務している企業に「定年まで」働きたいと思う人は29%、「好条件の職場があれば転職したい」は21%、「いずれは転職したい」が14%

現在勤務している企業、にいつまで働きたいと思うか尋ねたところ、「定年まで」と回答した人は29%、「好条件の職場があれば転職したい」が21%、「いずれは転職したい」が14%となりました。

男女別にみると、「定年まで」と回答した人は男性が39%と、女性に比べ約20ポイント高い割合となっています。また、企業の従業員規模別にみると、従業員規模が大きいほど「定年まで」働きたいと回答する割合が多くなっています。【図7】

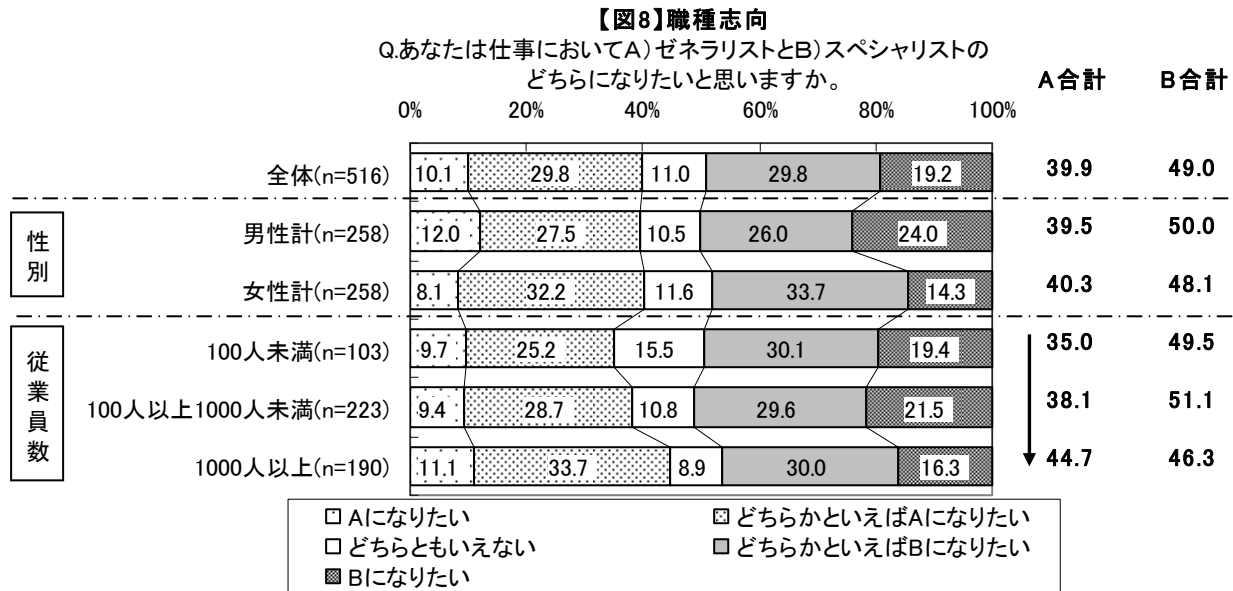
【図7】現在勤めている会社でいつまで働きたいか
 Q.あなたは、現在のお勤め先にいつまで働きたいと考えていますか。
 最もあてはまるものをお選びください。



■ 新社会人の40%が「ゼネラリスト」、49%が「スペシャリスト」を志向

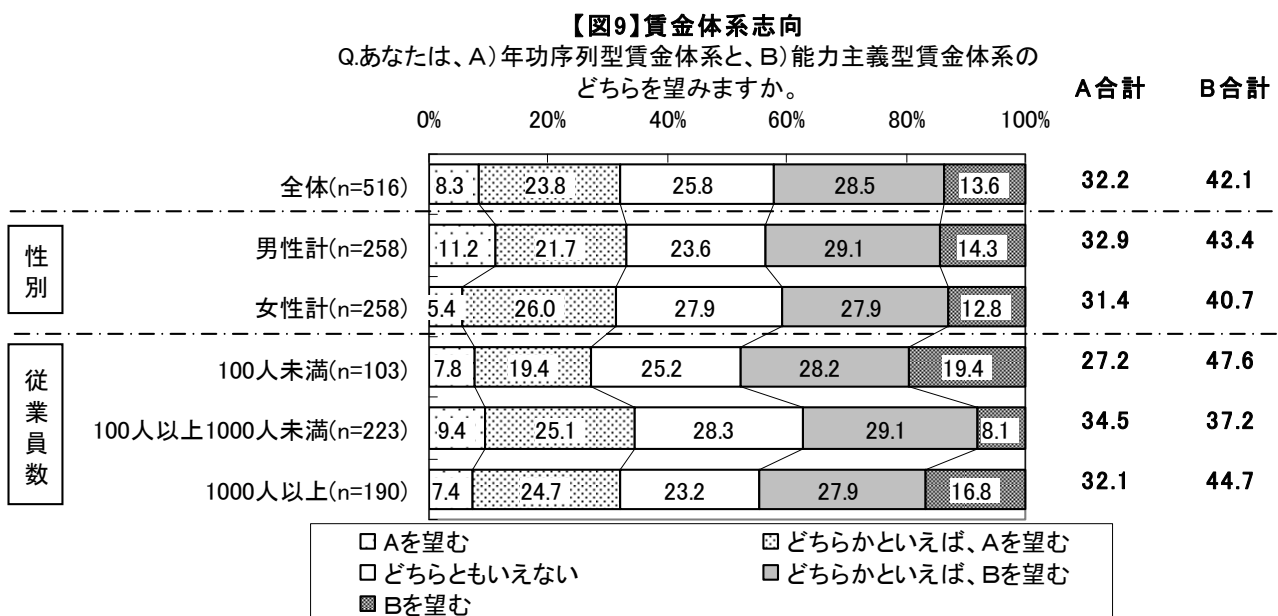
仕事において「ゼネラリスト」と「スペシャリスト」のどちらになりたいと思うか尋ねたところ、「ゼネラリストになりたい」と回答した人は40%となりました。一方、「スペシャリストになりたい」と回答した人は49%で、約半数を占めています。

企業の従業員規模別にみると、従業員規模の大きな企業に勤める人ほど、ゼネラリスト志向が高くなっています。【図8】



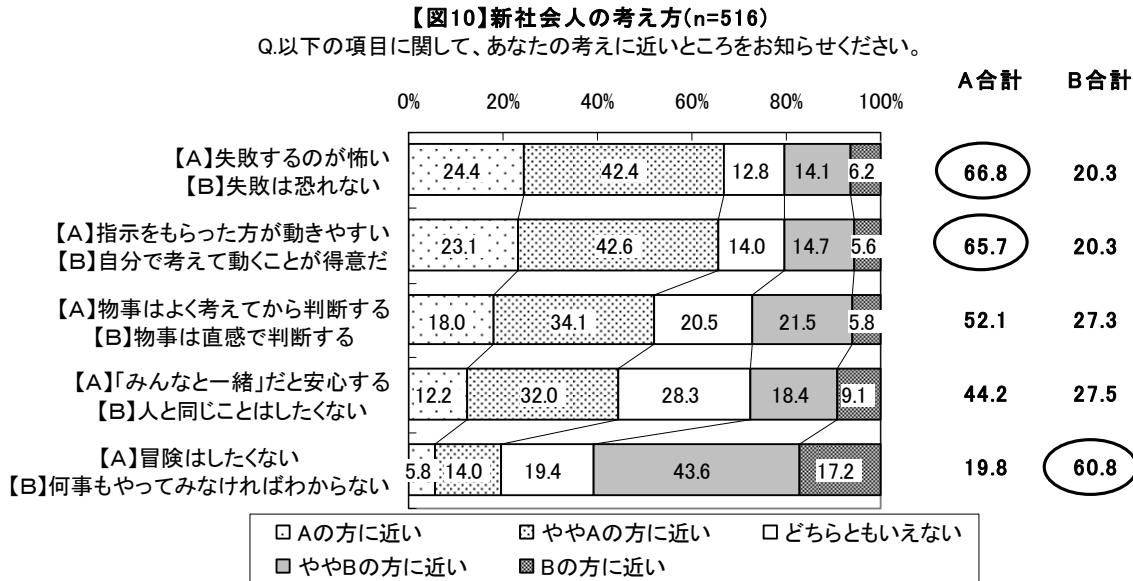
■ 希望の賃金体系は「年功序列型賃金体系」が32%、「能力主義型賃金体系」が42%

希望する賃金体系として、年功序列型賃金体系と能力主義型賃金体系のどちらを望むか尋ねたところ、「年功序列型賃金体系を望む」と回答した人は32%になりました。一方、「能力主義型賃金体系を望む」と回答した人は42%となりました。【図9】



■ 新社会人は、「失敗するのが怖い(67%)」、「指示をもらった方が動きやすい(66%)」

物事の考え方や意識に関して、自身の考えを尋ねたところ、「失敗するのが怖い」は67%、「指示をもらった方が動きやすい」は66%となりました。一方「何事もやってみなければわからない」という項目にあてはまる回答は61%で、冒険はしてみたいが、失敗は怖いというジレンマが感じられます。【図10】



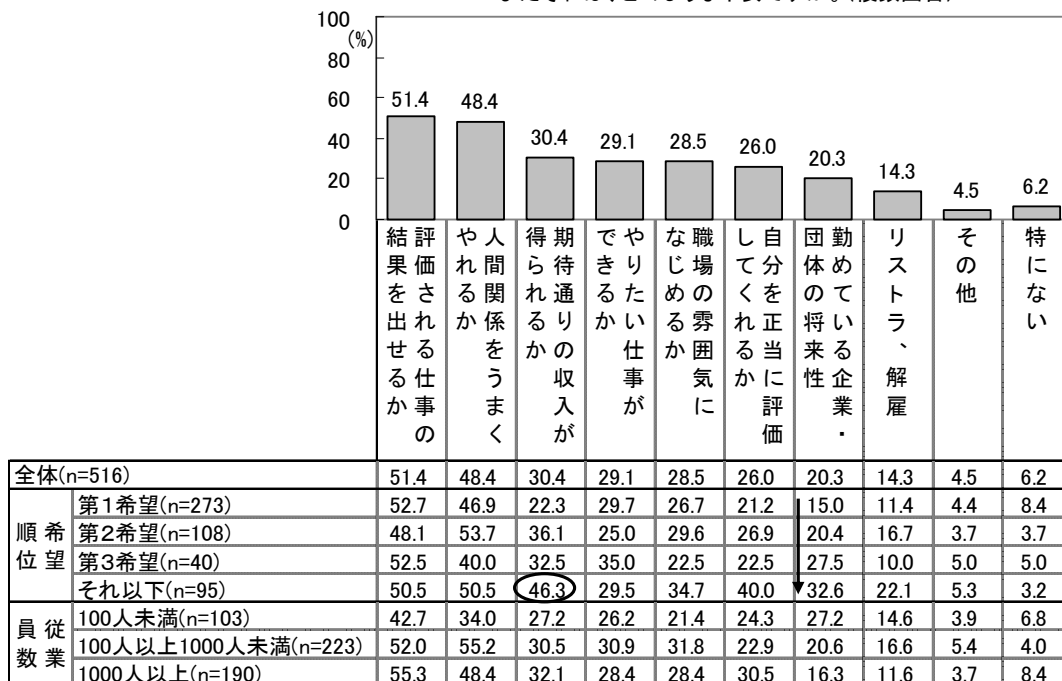
■ 新社会人が感じる就職先企業への不安は、「評価される仕事ができるかどうか(51%)」

現在勤務している企業に不安があるかを尋ねたところ、9割以上があると回答しました。最も多いものは「評価される仕事ができるかどうか」が51%、次いで「人間関係をうまくやれるか」が48%、「期待通りの収入が得られるか」が30%となりました。

就職活動時の就職希望順位別にみると、希望順位が低いほど「勤めている企業・団体の将来性」を不安に思う人の割合が高くなっています。また、「それ以下(第4希望以下)」の企業に就職した人では「期待通りの収入が得られるかどうか」が46%と、第1~3希望の企業に就職した人に比べ高くなっています。希望の会社に入社できなかった人ほど、就職先企業の『将来性』や『収入』に不安を感じているようです。

【図11】

【図11】現在の勤務先に対する不安
Q.あなたは、現在のお勤め先に対して、不安はありますか。
またそれは、どのような不安ですか。(複数回答)



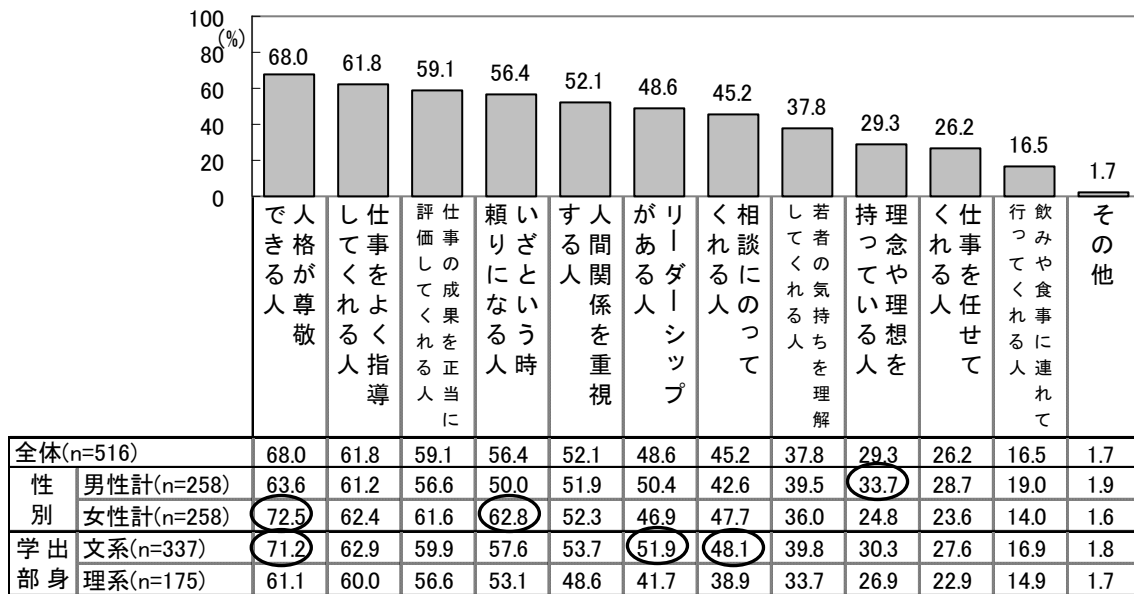
■ 理想の上司像は、「人格が尊敬できる人」が68%で最多。次いで「仕事をよく指導してくれる人(62%)」、「仕事の成果を正当に評価してくれる人(59%)」

理想の上司像について尋ねたところ、「人格が尊敬できる人」が68%で最多となりました。次いで「仕事をよく指導してくれる人」が62%、「仕事の成果を正当に評価してくれる人」が59%となっています。

男女別にみると、男性は女性に比べ「理念や理想を持っている人」、女性は男性に比べ「人格が尊敬できる人」「いざという時頼りになる人」を理想とする割合が高くなっています。

出身学部別にみると、文系出身者は理系出身者に比べ「人格が尊敬できる人」「リーダーシップがある人」「相談にのってくれる人」が高くなっています。【図12】

【図12】理想の上司像
Q.あなたの上司の理想像であてはまるものをすべてお知らせください。(複数回答)



■ 理想の上司：1位「所ジョージ」、2位「星野仙一」、3位「篠原涼子」

理想の上司を有名人に例えて、自由回答形式で回答してもらったところ、1位は「所ジョージ (54)」、2位は「星野仙一 (30)」、3位は「篠原涼子 (19)」となりました。

男女別にみると、男性では1位「所ジョージ (25)」、2位「星野仙一 (21)」、3位「島田紳介 (11)」、女性では1位「所ジョージ (29)」、2位「篠原涼子 (19)」、3位「星野仙一 (9)」となっています。

【図13】

【図13】理想の上司(上位5)

Q.あなたの理想の上司を有名人(タレントや著名人)に例えると誰ですか。一人だけお答えください。(自由回答)

■全体(n=516)

順位	理想の上司	件数
1	所ジョージ	54
2	星野仙一	30
3	篠原涼子	19
4	島田紳介	16
5	タモリ	13

■男性(n=258)

順位	理想の上司	件数
1	所ジョージ	25
2	星野仙一	21
3	島田紳介	11
4	タモリ	7
4	古田敦也	7

■女性(n=258)

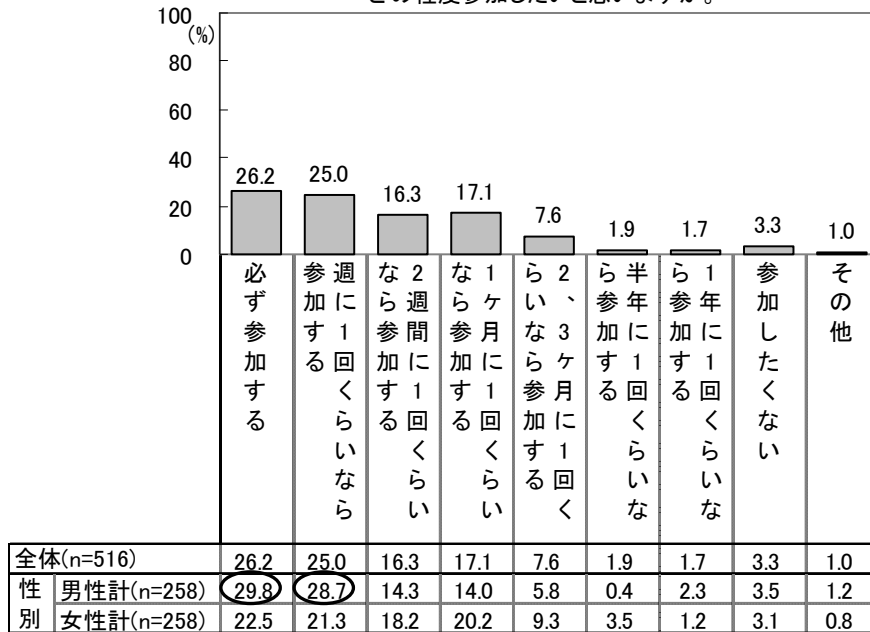
順位	理想の上司	件数
1	所ジョージ	29
2	篠原涼子	19
3	星野仙一	9
4	黒木瞳	7
5	タモリ	6
5	明石家さんま	6

■ 上司や先輩との飲み会には「必ず参加する」26%

会社の上司や先輩から飲み会に誘われたら、どの程度参加するかについて尋ねたところ、「必ず参加する」は26%、「週に1回くらいなら参加する」は25%となりました。

男女別にみると、男性は女性に比べ「必ず参加する」「週に1回くらいなら参加する」と回答した割合が高く、男性の方が飲み会には積極的であるようです。【図14】

【図14】会社の飲み会への参加
Q.あなたは、上司や先輩との飲み会に誘われたらどの程度参加したいと思いますか。

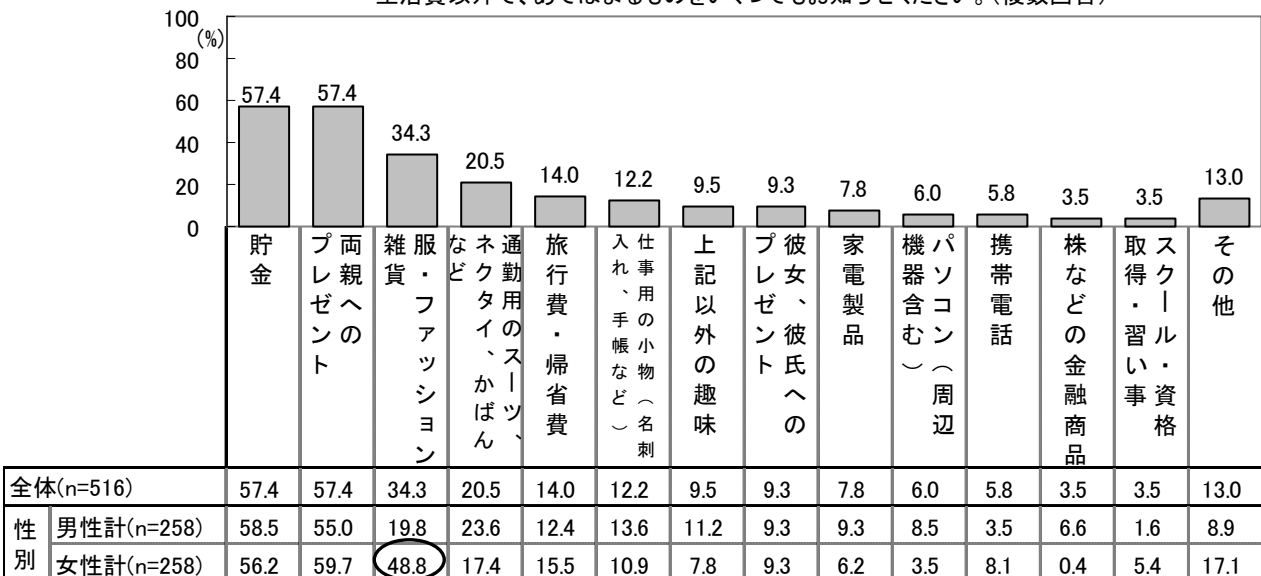


■ 初任給の使い道、「貯金」「両親へのプレゼント」がそれぞれ57%でトップ

初任給の使い道について尋ねたところ、「貯金」「両親へのプレゼント」がそれぞれ57%で最も多く、次いで「服・ファッション雑貨」が34%となりました。

男女別にみると、女性では「服・ファッション雑貨」が49%と、男性の20%に比べ29ポイント高い結果となっています。【図15】

【図15】初任給の使い道
Q.あなたは、初任給を何に使いましたか。
生活費以外で、あてはまるものをいくつでもお知らせください。(複数回答)



【 株式会社マクロミル 会社概要 】

株式会社マクロミルは、さまざまな企業の商品やサービス等に対する消費者の声を、インターネットを活用して瞬時に集めるインターネット市場調査会社です。

国内 67 万人を超える独自調査モニタを調査対象として迅速なネットリサーチを行う「QuickMill」のほか、携帯電話を活用したモバイルリサーチ「MobileMill」、世界各国の消費者を対象にした海外市場調査「GlobalMill」など様々なネットリサーチサービスを展開しています。

社名 ■株式会社マクロミル
本社 ■東京都港区港南 2-16-1 品川イーストワンタワー11F 〒108-0075
URL ■www.macromill.com
設立 ■2000 年 1 月 31 日
資本金 ■9 億 3,035 万円 ※2007 年 12 月末現在
上場取引所 ■東証一部 (証券コード : 3730)
代表者 ■代表取締役社長 辻本 秀幸
従業員数 ■244 名 ※2008 年 4 月末現在
事業内容 ■インターネットを活用した市場調査 (ネットリサーチ)

——— 本件に関するお問い合わせ先 ———

株式会社マクロミル 広報担当：関・西沢
東京都港区港南 2-16-1 品川イーストワンタワー11F 〒108-0075
TEL:03-6716-0707 FAX:03-6716-0701 E-mail:press@macromill.com

《 引用・転載時のクレジット表記のお願い 》

本リリースの引用・転載の際は、必ずクレジットを明記していただきますようお願い申し上げます。
〈例〉「インターネット調査会社のマクロミルが実施した調査結果によると…」